

負担軽減項目	取組項目	2022年度 評価	達成	進行中	未実施	2023年度改善目標	2023年度評価
業務量の調整	1) 業務の効率化	電動ベッド購入(20台)申請したが購入に至らず			○	1) 電動ベット(20台)申請 2)自動体交エアーマットの増加(22→40)	
	2)介護職の増員	募集中：夜勤を含めた募集も開始した		○		介護職員の増員	
	3)介護職夜勤導入	増員ならず実施できていない			○	看護師を増員し3人夜勤体制(一般病棟夜間16：1加算の取得)	
多様な勤務形態の導入	多様な勤務形態の導入	9時-17時30分など家庭の事情での時間変更を臨時的に可能とした		○		65歳以上の再雇用	
妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮	夜間勤務及び職員配置に対する柔軟な取組	夜勤免除や可能な夜勤数での常勤勤務、パートを含め可能な働き方	○			育休中の月10日以下の勤務可能(育児休業給付は受給できる制度)	

負担軽減項目	取組項目	2022年度 評価	達成	進行中	未実施	2023年度改善目標	2023年度評価
看護職員と他職種との業務分担	1)薬剤科との連携	1)病棟薬剤師の配置 (2、3階・4、5階担当)			○	1)病棟薬剤師の配置 (2、3階・4、5階担当)	
		2)抗がん剤・TPNの混注 点滴準備(セッティング) 休日も含め、TPN混注実施 朝の点滴確認・分注・運搬 業務の実施	○			2) 薬剤師が事務残の際には、可能な範囲で処方業務の援助	
	2)検査科との連携	1)外来採血・PCR検査（採取含む） 2)発熱外来担当 3) 搬送困難な患者はポータブルで実施 PCR検査・インフルエンザ の実施 人間ドックの採血補助	○		○	1)病棟採血等 2)内視鏡介助 3)輸血払い出し業務 (連絡し待機可能)	

負担軽減項目	取組項目	2022年度 評価	達成	進行中	未実施	2023年度改善目標	2023年度評価
看護職員と他職種との業務分担	3)放射線科との連携	1) 送迎協力 2) ミエロなどの薬剤や器材の準備 3) ミエロセット・ディスポ注射器の準備		○ ○		1)送迎協力 2)ミエロなどの薬剤や器材の準備	
	4) リハビリとの連携	送迎		○		1)送迎 2)リハビリ見学の充実・退院指導	
	5) MSWとの連携	退院調整スタッフの増員		○		退院調整早期介入	
	6) クラークとの連携	クラーク業務配置 外来クラークに1人配置 医師の診察介助、検査や入院説明 健診結果の送付準備などの業務		○		クラークの増員	
	7) 医療秘書との連携	整形以外の外来担当 回診介助の増加 整形以外の診察室は、数部屋を看護師1名で担当している状況			○	整形外科以外の医療秘書の配置	